

# 中・長期計画書

株式会社橘花会

2019年4月

## 1. 目的及び中長期計画策定の背景

保育所には地域における公益的な取組を実施することを社会から求められている。利用者の人権を常に尊重し、サービスの質の向上や環境改善に積極的に取り組む必要がある。

育児休業制度が浸透し、大企業や公務員だけでなく最長 2 年間育児休業を取得できるようになり、0 歳児の 4 月入園は今後減っていく事が予想される。今後は、保育の質を向上し、選ばれる園になる事を意識していく事が中、長期的の課題になっていくと思われる。都市部を中心とした保育所の待機児童解消を背景とした保育士不足が進むなか、いかに効率よく業務をすすめて、責務を果たすべく、職員一人ひとりが当事者意識を持って、子どもの成長を第一に考え主体的かつ自律しながら改善に向けて取り組むよう努めることとする。

保育者の質の向上について、定期的に自己評価の仕組みを見直し、職員会議、園内研修、外部のキャリアアップ講習に積極的に参加、実践の積み重ね、OJT 教育等で、専門制を育てる努力を続けていくことが必要である。

## 2. 計画期間

2019 年度から 2024 年度 5 年 計画は定期的（1 年に 1 回）及び随時見直し修正を行う。

## 3. 重点項目

- (1) 経営組織  
経営基盤の充実、強化、安定
- (2) 事業管理  
ア利用者及び家族へのサービス提供の充実  
イ地域福祉の拠点としての役割とその使命
- (3) 財務管理  
ア的確な経営状況の把握  
イ積極的な情報開示と透明性の確保
- (4) 人事管理  
ア職員の資質の向上

イ人材の確保と育成

(5) 倫理性

ア人権の尊重

イ法令等遵守

#### 4.中長期計画

(1) 経営基盤の充実、強化、安定

- ・事務処理及び労務管理を適切に管理し、経営基盤の確立・人材育成・労働環境等を充実強化し、安定的な事業経営及び事業の拡大を検討していく。
- ・多様化、複雑化した社会情勢にあつて、さまざまな問題に対応する体制づくりの検討を行う。

(2) 事業管理

ア利用者及び家族へのサービス提供の充実・保育所の意義及び役割を認識し、利用者及び家族へのサービス提供の充実を図るために以下の施設設備等の計画を行う。

ベアキッズ保育園の整備維持

イ地域福祉の拠点としての役割とその使命

- ・利用者に対する基本姿勢利用者の人権を常に尊重し、サービスの質の向上や環境改善に積極的に取り組む保育所を目指す。一人ひとりの人権を尊重した活動を行う。
- ・入所者等の自己決定と選択を尊重し、その権利擁護を実現するとともに、個人の尊厳に配慮した良質かつ安心・安全なサービスを提供する。
- ・保育実習や職場体験の受け入れを行い啓蒙、啓発活動を行う。
- ・地地域子育て支援活動等を通して地域との連携、交流を進んで行う。
- ・社会に対する基本姿勢地域における包括的な取組の中心的役割を担い、地域の中の施設目

指す。地域の実情・利用者の必要性にあわせて、サービスを提供する仕組みを構築する。

### (3) 財務管理

#### ア的確な経営状況の把握

・財務諸表の活用による経営状況の把握を行うと共に、事業の効率化や安定性並びに継続性等を見極めていく。

・適切に会計処理を行うと共に、信頼性や透明性の確保を行う。

#### イ積極的な情報開示と透明性の確保

・ホームページ等を積極的に活用し事業経営状況を開示する。

・自己評価の結果公表を実施し、第三者評価についても積極的に活用し、その結果の開示を行い保護者や地域に対して社会的責任を果たす。

### (4) 人事管理

#### ア職員の資質の向上

・職員の資質の向上にあたって、キャリアパスに応じた研修会への参加や園内研修の開催等、人材育成並びに職員の資質向上の為の教育システムを構築する。

#### イ人材の確保と育成

・事業運営を積極的に展開していく為に、採用、育成、評価、処遇を一体的に考えた適切な人事管理を行う。人材確保にむけて処遇改善を積極的に行っていく。

・職員が仕事と家庭の両立ができるよう「働きやすい職場づくり」を目指し、育児休暇や年次有給休暇の取得促進を図り、ワークライフバランスを考えた勤務体制にする。

・職員処遇全般の向上、働き甲斐のある職場づくりに取り組む。また、多様な職種、職務形態、年代の職員が働きやすい環境を推進する。

## (5) 倫理性

### ア人権の尊重

・入所者等の自己決定と選択を尊重し、その権利擁護を実現するとともに、個人の尊厳に配慮した良質かつ安心・安全なサービスを提供する。

### イ法令等遵守

・コンプライアンス（法令等遵守）の徹底。関係法令はもとより、法人の理念や諸規程さらには広い意味での社会的ルールやモラルを遵守した経営を行う。